



D – DOMINANTE

Priorità di Task (orientamento prevalente ai **Risultati**), rapido, proattivo, distaccato, diretto.

Direttivo

Orientato ai risultati, al potere e al controllo degli eventi

Alta energia

Elevata spinta ad avviare e portare a termine progetti, ottenere risultati immediati

Impaziente di fronte agli ostacoli che impediscono di portare a termine il lavoro

Stabilisce il ritmo per raggiungere i risultati desiderati

Rapido, temerario, capace di guardare avanti, prendere iniziativa e rischiare

Abile a gestire problemi difficili e trattare questioni diverse contemporaneamente

Capace di lavorare in ambiente vario e in continuo cambiamento

Autonomo, indipendente, determinato, proattivo

Forte ego, ambizioso, competitivo, orientato alla sfida e a vincere

Diretto, esigente, autoritario, aggressivo, non interessato a piacere

Tende a “dire” piuttosto che “chiedere”, fa domande dirette e cerca risposte dirette

Teme essere superato e perdere il controllo

Influenza gli altri tramite la forza di carattere, la perseveranza

Giudica gli altri sulla base della loro capacità di portare a termine il compito

Ha alte aspettative

I – INFLUENTE

Priorità di relazione (orientamento prevalente alle **Persone**), rapido, proattivo, estroverso, diretto.

Interattivo

Orientato alle persone, alle relazioni sociali, al riconoscimento di status/prestigio

Alta energia, linguaggio vario e colorito, necessita libertà di espressione

Amichevole, comunicativo, affascinante, generoso, caloroso ed estroverso

Ottimista, motivatore, entusiasta, persuasivo, fiducioso

Elevata spinta a sviluppare velocemente relazioni e lavoro in rete

Interessato a persuadere gli altri sulla bontà delle idee che promuove

Mette il ritmo di lavoro in secondo piano quando discute le proprie idee con gli altri

Utilizza il consenso per giungere a prendere decisioni

Ideativo, innovativo, ama attivare discorsi che favoriscano lo sviluppo di idee

Agisce in base a reazioni emozionali ed intuizioni

Decide sulla base di interpretazioni

Disorganizzato, poco attento ai dettagli, spesso non porta a termine le cose

Fatica a rimanere focalizzato e gestire il tempo

Orientato a soddisfare il bisogno personale di esercitare consenso e appartenenza

Interessato a piacere, emotivo, impulsivo, permaloso

Parla molto, interrompe molto

Teme il rifiuto sul piano personale, di non piacere abbastanza

Influenza gli altri tramite l'apprezzamento, il fascino e le sue capacità

Giudica gli altri sulla base della loro abilità nella verbalizzazione

S – STABILE

Priorità di relazione (orientamento prevalente al gruppo),
ritmo lento, reattivo, socievole, indiretto.

Supportivo

Orientato al gruppo, alla collaborazione

Moderato, rilassato, sereno, calmo e controllato

Leale, sincero, paziente, amichevole, modesto

Interessato ad acquisire competenza specialistica

Lento nel ritmo di lavoro, ma organizzato, approccia i problemi passo a passo

Prevedibile e sistematico, mantiene ritmo e standard di performance costanti

Orientato a soddisfare i bisogni del gruppo, crea relazioni strette

Stabile, preferisce schemi noti e familiari, non cerca il cambiamento

Necessita aiuto nell'intraprendere progetti nuovi

Evita assunzione di rischio

Ascolta molto e tiene in considerazione l'altro, "chiede" non "dice"

Teme non essere apprezzato e ritrovarsi da solo

Influenza gli altri essendo accomodante, tramite il supporto costante

Giudica gli altri sulla base a standard di amicizia e competenza

C – CAUTO

Priorità di Task (orientamento prevalente ai dettagli),
ritmo lento, reattivo, riservato, indiretto.

Correttivo

Orientato al compito e ai fatti, alla precisione e qualità

Controllato, cauto, coscienzioso, diplomatico

Lento nel ritmo di lavoro, ma determinato, organizzato ed efficace

Brillante, analitico combina intuizione a fatti e trae conclusioni

Abile nel categorizzare e scomporre progetti in componenti di complessità minore

Accurato, sistematico, meticoloso, mantiene standard di performance elevati

Orientato a soddisfare il bisogno personale di esercitare competenza, scrupolosità

Interessato all'apprezzamento

Riservato, non mostra i sentimenti, protegge la sua privacy

Conservatore, preferisce attività e procedure strutturate, segue le regole

Molto riservato, evasivo, preferisce lavorare da solo

Critico con se stesso e con gli altri, difende e sostiene le proprie posizioni

Poco flessibile, evita assunzione di rischio non calcolato e decisionalità

Ascolta risposte di qualità, "chiede perché e come?", "non dice"

Teme di essere criticato

Influenza gli altri ponendo attenzione ai dettagli e all'accuratezza

Giudica gli altri sulla base delle conoscenze, del prestigio e dei risultati ottenuti